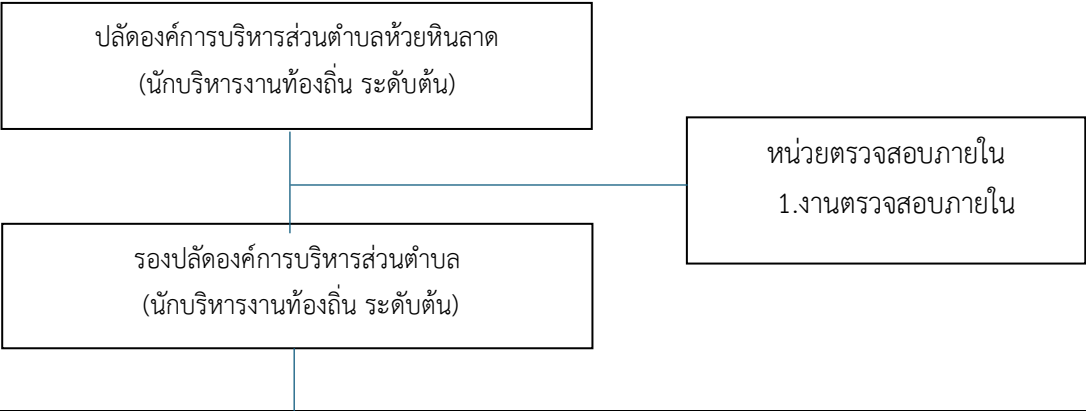


แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหินลาด

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหินลาด



1. สำนักปลัด	2. กองคลัง	3. กองช่าง	4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	5. กองสวัสดิการสังคม
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) 1.งานบริหารงานทั่วไป 2.งานนโยบายและแผน 3.งานการเจ้าหน้าที่ 4.งานนิติการ 5.งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 6.งานกิจการสภา 8.งานส่งเสริมการเกษตร 9.งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) 1.กลุ่มงานพัฒนารายได้ 1.1 งานการเงิน 1.2.งานการบัญชี 1.3.งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน 2.1 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) 1.งานก่อสร้าง 2.งานสำรวจออกแบบและควบคุมอาคาร 3 งานสาธารณูปโภค 4.งานผังเมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) 1.งานบริหารการศึกษา 2.งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พัฒนาเด็กเล็ก กีฬาและนันทนาการ 3.งานศาสนาพิธีและรัฐพิธี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) 1.งานสังคมสงเคราะห์ 2.งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน 3.งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน 4.งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

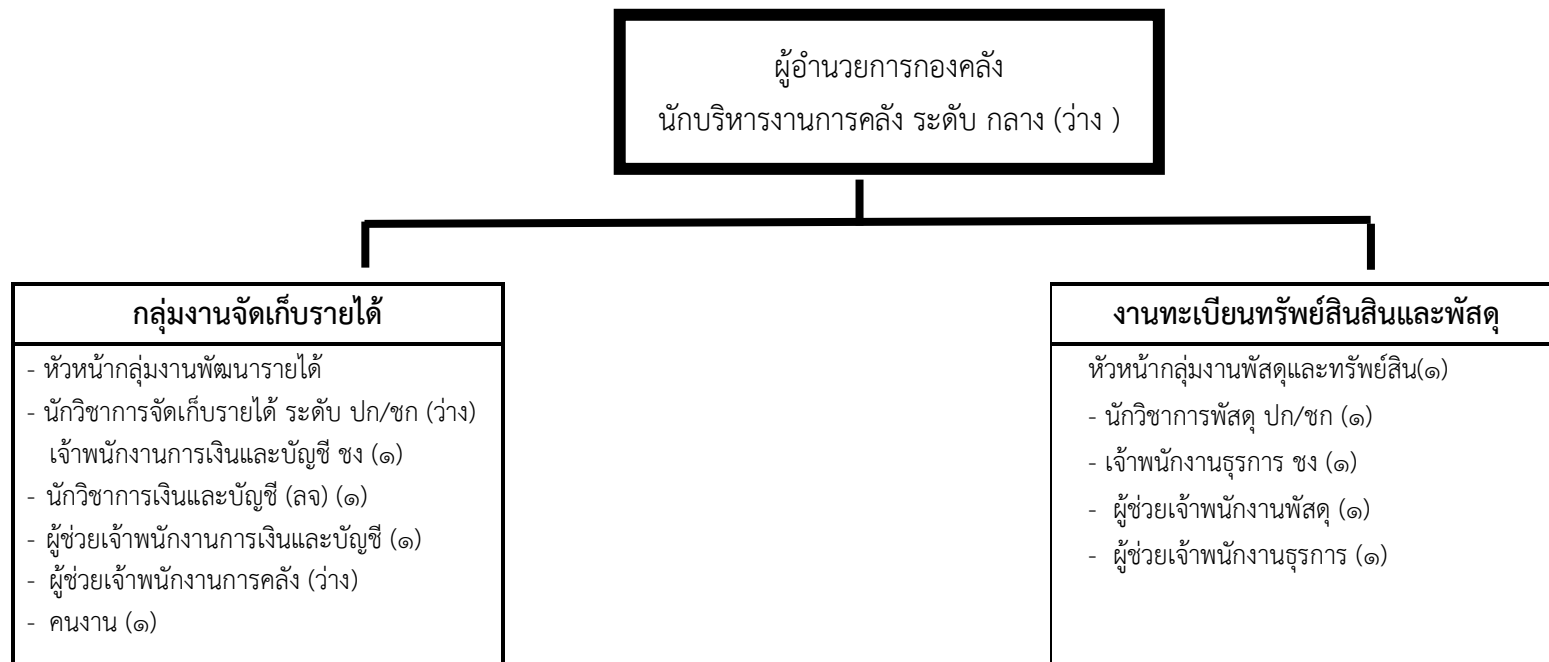
โครงสร้างกรอบอัตรากำลังสำนักปลัด

หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป	งานนโยบายและแผน	งานการเจ้าหน้าที่	งานส่งเสริมการเกษตร	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	งานกิจการสภา	งานนิติการ	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก (ว่าง) - ผู้ช่วย.จพง.ธุรการ (๑) - ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ (๑) - ผู้ช่วย.จพง.ธุรการ (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (๒) - คนงาน (๕)	-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก (๑)	- นักทรัพยากรบุคคล ชก (๑)	- ผู้ช่วย จพง.การเกษตร (๑)	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (๑)			- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปง/ชง (ว่าง) - ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๑)

ระดับ	อำนาจการกลาง	อำนาจการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	๒	-	-	-	-	-	๖	๗

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองคลัง



ระดับ	อำนวยการ กลาง	อำนวยการ ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	๒	-	๑	๔	๑

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น

งานบริหารการศึกษา	งานส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก กีฬาและนันทนาการ	งานศาสนพิธี และรัฐพิธี
- นักวิชาการศึกษา ปก/ชก (ว่าง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) -	- ครู ตศ.๒ (๑) - ครู ศศ.๒ (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๓) - ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๓) -	

	ผู้อำนวยการ ต้น	ชำนาญ การ พิเศษ	ชำนาญ การ	ปฏิบัติ การ	อาวุโส	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติงาน	ครู			ครู ผดต	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป
								วิทยฐานะ ครูชำนาญ การพิเศษ	วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	ไม่มีวิทย ฐานะ				
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๔	๓

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๑)

งานสังคมสงเคราะห์	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
		- นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)	

ระดับ	อำนวยการ ต้น	ชำนาญ การพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังหน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก (ว่าง)

[illegible]